

Utolsó módosítás: 2024. 01. 23.

Üdvözöljük az adatvédelmi szabályzat olvasói között!

Amikor úgy dönt, hogy egy állásra jelentkezik a Byborg Enterprises vállalatnál, megoszt velünk néhány személyes adatot.

Az Ön adatainak védelme fontos számunkra. A jelen adatvédelmi szabályzat elmagyarázza, hogyan gyűjtjük, használjuk és osztjuk meg személyes adatait, hogy Ön megalapozott döntéseket hozhasson adatai felhasználásával kapcsolatban.

A személyes adatokat a vonatkozó adatvédelmi jogszabályoknak megfelelően gyűjtjük, beleértve az EU általános adatvédelmi rendeletét („GDPR”) – további információkért lásd a 6. szakaszt: „Az Ön jogai”

A jelen adatvédelmi szabályzat a ByBorg Enterprises állásajánlataira jelentkező jelöltekre vonatkozik.

Figyelmesen olvassa el a jelen adatvédelmi szabályzatot.

Ha bármilyen kérdése van az adatvédelmi gyakorlatunkkal vagy a személyes adatai kezelésével kapcsolatban, vegye fel velünk a kapcsolatot. Örömmel segítünk Önnek, és a rendelkezésére bocsátjuk a szükséges információkat.

1. KI DÖNTI EL, HOGY „ HOGYAN” ÉS „ MIÉRT” KEZELJÜK A SZEMÉLYES ADATAIT?

A Byborg Enterprises S.A., az Ön potenciális jövőbeli munkáltatója dönti el, hogy „ hogyan” és „ miért” kezelik az Ön adatait, és ezért „ adatkezelőnek” minősül.

A Byborg Enterprises S.A. teljes információi a következők: 44, Avenue John F. Kennedy, L1855, Luxemburgi Nagyhercegség – a Luxemburgi Kereskedelmi és Cégjegyzékben a következő számon bejegyezve: B 249539.

2. MILYEN SZEMÉLYES ADATOKAT KEZELÜNK?

A toborzási folyamat során bizonyos személyes adatokat gyűjtünk Önről:

2.1. Amikor Ön jelentkezik egy állásra a Byborg Enterprises vállalatnál, akár közvetlenül a webhelyünkön, akár e-mailben vagy postai úton, egy szakmai közösségi hálózaton keresztül, vagy miután egy toborzó felveszi Önnel a kapcsolatot, az alábbi információkra van szükségünk Önről, hogy feldolgozhassuk a jelentkezését:

- Az Ön teljes neve;
- Az email címe;
- Az Ön telefonszáma;
- Az Ön születési dátuma és helye;
- Az Ön önéletrajza;
- Az Önt érdeklő állás, abban az esetben, ha nem közvetlenül a webhelyünkön jelentkezett egy meghirdetett pozícióra.

Bizonyos meghatározott pozíciók esetén (például jogi, pénzügyi vagy könyvvizsgálati területen) megkérhetjük arra, hogy igazolja a büntetlen előéletét.

Bizonyos esetekben, amikor az adott álláshoz szükséges a jelöltek értékelése, kérhetjük, hogy bizonyos tesztek (például nyelvi tesztek, szinteszteket, informatikai kompetenciafelméréseket stb.) végezzen el, és/ vagy portfóliómunkát nyújtson be.

Egyes esetekben az Ön által megpályázott pozíció alapján megkérhetjük, hogy rögzítsen egy videót, amelyben megválaszol néhány kérdést. Ez segít a profilja megfelelő értékelésében az adott pozícióhoz.

A születési dátumát és születési helyét webhelyeinken összegyűjthetjük, hogy ellenőrizzük a személyazonosságát és további, folyamatban lévő jelentkezéseit a nyitott pozícióinkra.

2.2.

Ön szabadon megoszthat velünk további adatokat saját kezdeményezésére, például:

- Egy motivációs levelet;
- Egy fényképet;
- Az oklevél, fokozat vagy nyelvvizsga-bizonyítvány másolatát;
- További elérhetőségi adatokat, például Skype-azonosítót;
- A hobbjait vagy érdeklődési köreit;
- A lehetséges kezdés dátumát.

Egyes esetekben toborzóink azt is megkérdezhetik, hogy beleegyeznek-e az interjú rögzítésébe. Ennek elfogadása az Ön belátásán múlik, a döntésének nincs következménye a toborzási folyamatra.

2.3.

A toborzási folyamat során Ön is megoszthat bizonyos kéréseket, például fizetési vagy bónuszelvárásait vagy bizonyos juttatási igény(ek)e)t (pl. költözési támogatási igényt). Tartsa szem előtt, hogy ezeket a konkrét igényeket a toborzási folyamatért felelős toborzó őrzi meg, és csak abban az esetben osztja meg a felelős vezetőkkel, ha ajánlatot szeretnénk tenni Önnek.

2.4.

Amikor elbíráljuk a jelentkezését vagy találkozunk egy interjú során, toborzóink értékelik az Ön profilját, és értékelési és/ vagy interjújegyzeteket készítenek

2.5.

Felvehetjük a kapcsolatot a személyes/ szakmai referenciaként megadott személlyel, és adatokat kérhetünk Önről (ha megadott referenciát).

2.6.

Bizonyos esetekben nyilvánosan elérhető forrásokból is gyűjthetünk Önről adatokat, például a professzionális közösségi hálózati fiókjáról (pl. LinkedIn-, Stackoverflow-, Hubspot-fiók).

3. MIÉRT DOLGOZZUK FEL SZEMÉLYES ADATAIT?

Az általunk gyűjtött adatokat a következő célokra használjuk fel:

Cél	Összefoglalás/magyarázat	Jogi alap
Toborzás	<p>Személyes adatait toborzási célokra gyűjtjük és kezeljük: a jelentkezése áttekintése, a profilja értékelése, annak megállapítása céljából, hogy alkalmas-e a pozícióra, és a folyamat során felvesszük Önnel a kapcsolatot, hogy interjúkat ütemezzünk vagy megvitassuk a profilját.</p>	<p>Jogos érdek: új munkatársak felkutatása a megnyílt pozícióinkba és az álláspályázatának feldolgozása.</p>
Jövőbeli munkalehetőségek	<p>Amennyiben nemleges választ kapott a megpályázott állásra vonatkozóan, személyes adatait két évig megőrizzük a toborzási adatbázisunkban. Ily módon fel tudjuk venni Önnel a kapcsolatot, hogy készségeinek és profiljának megfelelő új álláslehetőségeket osszunk meg önnel.</p> <p>Tartsa szem előtt, hogy olyan toborzási szoftvert használunk, amely lehetővé teszi jelöltjeink profiljának összegyűjtését és a keresést a toborzási adatbázisunkban szűrő(k) segítségével. Például amikor új pozícióra keresünk jelöltet az adatbázisunkban, az eredményt a készségek szerint szűrhetjük. Előfordulhat, hogy a készségeit toborzóink dokumentálták adatbázisunkban a korábbi toborzási folyamat alapján.</p> <p>Ne feledje, hogy bármikor tiltakozhat személyes adatainak tárolása és jövőbeli álláslehetőségek céljából történő felhasználása ellen, ha e-maillt küld nekünk a megfelelő e-mail-címre a 9. „KAPCSOLATFELVÉTEL” szakasz szerint.</p>	<p>Ezeket az adatokat a toborzási folyamatunk maximalizálásához és az Ön számára érdekes állásajánlat(ok)hoz fűződő jogos érdekünknek megfelelően kezeljük.</p> <p>A kétéves megőrzési időszak lejártát követően a személyes adatait csak akkor őrizzük meg a toborzási adatbázisunkban, hogy későbbi munkalehetőségek esetén kapcsolatba léphessünk Önnel, ha Ön hozzájárul az adatai tárolásához és felhasználásához.</p>

<p>Toborzási folyamatunk javítása</p>	<p>Az e-mail-címét felhasználhatjuk arra, hogy meghívást küldjünk Önnek névtelen felmérésekben való részvételre, hogy többet tudjunk meg az élményéről, és javíthassuk toborzási folyamatunkat. Ha részt vesz, a válaszait kizárólag statisztikai és elemzési célokra használjuk fel.</p> <p>Az e-mail-címét felhasználhatjuk arra, hogy meghívjuk Önt az Insight Discovery tesztjére, amely segít Önnek és nekünk jobban megérteni a profilját egy színtáblázat segítségével, az erősségeit és azt az értéket, amelyet erősítheti csapatunkat.</p> <p>Az eredményeket az interjúk során bemutatott technikai készségekkel együtt értékeljük, és Ön dönthet úgy, hogy nem végzi el a tesztet. Ez nem befolyásolja a döntést.</p>	<p>Ezeket az adatokat a toborzási folyamatunk javításához fűződő jogos érdekünknek megfelelően kezeljük</p>
<p>A jogszabályi előírások betartása és a törvényes jogok érvényesítése.</p>	<p>A személyes adatainak kezeléséhez jogi kötelezettségekre támaszkodhatunk. Az adatait felhasználhatjuk az illetékes hatóságok megkereséseinek megválaszolására, illetve a jogi követelések előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez.</p> <p>Az adatait egyesíthetjük más, harmadik féltől jogszerűen szerzett adatokkal, és felhasználhatjuk azokat a fenti célokra.</p>	<p>Jogi kötelezettség</p>

4. HOGYAN VÉDJÜK MEG A SZEMÉLYES ADATAIT?

Komoly technikai és szervezeti biztonsági intézkedéseket alkalmazunk annak érdekében, hogy a lehető legnagyobb védelmet biztosítsuk személyes adatainak a jogosulatlan hozzáférése, módosítása, nyilvánosságra hozatala vagy törlése ellen.

Rendszeresen teszteljük informatikai rendszereinket, kifinomult behatolási tesztek végzünk, és aktívan vezetünk be adatvesztés-megelőzési rendszereket a szivárogtatás, lopás és adatszivárgás ellen annak érdekében, hogy a webhelyünket és a teljes IT-infrastruktúrát rendszeresen frissítsük a legújabb hálózati biztonsági résekkel szemben.

Emellett szigorú hozzáférési ellenőrzéseket vezetünk be a jelöltek adataira vonatkozóan. Az Ön adataihoz való hozzáférés a szükséges ismeretek alapján korlátozott, és a toborzóinkra szigorú titoktartási kötelezettségek vonatkoznak.

5. KIVEL OSZTJUK MEG AZ ADATAIT?

Az adatait a következő felekkel osztjuk meg:

5.1. A vállalatunk csoportjának entitásaival

Az Ön által megpályázott állás helyétől függően az Ön pályázatát a vállalatcsoportunkhoz tartozó különböző jogalanyok kezelhetik (a) saját célra vagy (b) csoportunk egy másik vállalata nevében ugyanabban az országban, vagy (c) csoportunk egy másik vállalata vagy egy harmadik fél nevében, amelynek toborzási szolgáltatásokat nyújtanak:

- Byborg Enterprises S.A., 44, Avenue John F. Kennedy, L-1855, Luxembourg, Grand Duchy of Luxembourg.
- Byborg IP S.à r.l. Hungary Branch, Expo tér 5-7, H-1101, Budapest, Hungary.
- Byborg USA, Inc., 1614 N Dupont Hwy Suite 210, Dover, DE 19901, United States of America
- Byborg SSC Kft., Expo tér 5-7, Budapest 1101, Hungary
- JWS Americas S.à r.l., 44, avenue John F. Kennedy, L-1855 Luxembourg, Grand Duchy of Luxembourg
- JWS International S.à r.l., 44, avenue John F. Kennedy, L-1855 Luxembourg, Grand Duchy of Luxembourg
- Az adatait bármely más vállalattal megoszthatjuk, amely a következő [hivatkozáson](#) felsorolt termékeket üzemelteti.
- Adott esetben megosztjuk az adatait a Docler csoporttal is, amely entitásainak listája itt található.
- A személyes adatait megosztjuk a felelős vezetőkkel is, akik alkalmasak arra, hogy interjút készítsenek Önnel és/ vagy döntsenek a jelentkezése kimeneteléről. Előfordulhat, hogy a felelős vezetők a csoportunk egy másik szervezetének alkalmazottai.

5.2. Az ügyfeleinkkel

A személyes adatait megoszthatjuk ügyfeleinkkel, akiknek toborzási szolgáltatásokat nyújtunk, amennyiben a személyes adatokat átvevő ügyfél megfelelő biztosítékokról gondoskodott.

Minden ügyfelünktől megköveteljük az aláírt megbízási levélben foglalt adatmegosztási feltételek elfogadását. Az ügyfeleink megerősítik, hogy a szervezetük GDPR-kompatibilis, és a megosztott adatokat az adatvédelmi jogszabályoknak és előírásoknak megfelelően, saját adatvédelmi szabályzatuk alapján kezelik.

Soha nem osztjuk meg a személyes adatait az ügyfeleinkkel az Ön beleegyezése nélkül.

5.3. A szolgáltatóinkkal

SmartRecruiters Inc.

A toborzó szoftverek használatára az USA-ban székhellyel rendelkező SmartRecruiters Inc. vállalattal kötöttünk szerződést.

A SmartRecruiters Inc. adatkezelőként működik, és szerződéses kötelezettségeik vannak annak biztosítására, hogy az általunk megosztott adatokat az utasításainknak, a jelen szabályzatnak és az összes vonatkozó adatvédelmi jogszabálynak megfelelően kezeljék.

5.4. A bűnüldöző szerveknek vagy kormányzati hatóságoknak

Megoszthatunk adatokat a bűnüldöző szervekkel vagy hatóságokkal is, ha ez észszerűen szükséges (a) jogi kötelezettségeink teljesítéséhez, (b) a csalási nyomozás és állítólagos jogellenes tevékenységekkel kapcsolatos információkérések megválaszolásához, és/ vagy (c) a jogaink védelme vagy vállalatunk védelme érdekében bármilyen követeléssel szemben.

6. HOGYAN TOVÁBBÍJTUK A SZEMÉLYES ADATAIT AZ EURÓPAI GAZDASÁGI TÉRSÉGEN KÍVÜLRE?

A toborzási folyamat során az Ön személyes adatait az Európai Gazdasági Térségen („EGT”) kívülre továbbíthatjuk kapcsolt vállalatainknak a jelen adatvédelmi szabályzatban meghatározott célokra.

Ha a személyes adatait az EGT-n kívülre továbbítjuk, igyekszünk biztosítani, hogy a jogai és szabadsága a személyes adatai kezelésével kapcsolatban megfelelő védelemben részesüljenek, például megfelelőségi határozatok, az Európai Bizottság által jóváhagyott általános szerződési feltételek és a GDPR által megengedett egyéb eszközök segítségével. További tájékoztatást [itt](#) találhat.

Tartsa szem előtt, hogy a lakóhelyétől függetlenül a személyes adatait a GDPR védi, mivel vállalatunk az EGT-n belül található.

7. MILYEN JOGAI VANNAK A SZEMÉLYES ADATAIVAL KAPCSOLATBAN?

Minden tőlünk telhetőt megtettünk annak érdekében, hogy elmagyarázzuk az Ön személyes adataival kapcsolatos jogait, és azt, hogyan gyakorolhatja azokat (feltéve, hogy az nem ütközik saját jogainkkal és kötelezettségeinkkel). Ha az alábbi magyarázataink ellenére még mindig bizonytalan az intézkedésekkel vagy jogai gyakorlásának feltételeivel kapcsolatban, ne aggódjon, HR-osztályunk minden segítséget megad a jogai gyakorlásához.

Bármikor kapcsolatba léphet velünk, mielőtt bármilyen jogát gyakorolná, és mi a lehető leggyorsabban válaszolunk kérelmére.

A HR-osztályunk a kérelem beérkezésétől számított 30 napon belül tájékoztatást nyújt a megtett intézkedésekről. Csak kivételes esetekben, amikor összetett vagy nagy számú kérelem érkezik be, ezt a válaszadási időszakot legfeljebb 60 napra hosszabbíthatjuk meg.

Tartsa szem előtt, hogy a jogok gyakorlása ingyenes. A megalapozatlan vagy túlzott kérelmek – különösen ismétlődő jellegük miatt – azonban díjfizetést vonnak maguk után.

Ha élni kíván az alábbi jogaival, küldjön e-mailt a 9. „KAPCSOLATFELVÉTEL” szakaszban leírtak szerint.

Az Ön jogai (összefoglaló):

- A személyes adataihoz való hozzáférés joga: joga van megerősítést kérni arról, hogy az Önre vonatkozó személyes adatok kezelése folyamatban van-e, és ha igen, hozzáférést kaphat a személyes adatokhoz.
- Adathordozhatósághoz való jog: ez a jog lehetővé teszi, hogy a személyes adatait megszeresse és saját céljaira újra felhasználja különböző szolgáltatásokban. Ez kizárólag az Ön által megadott és az automatizált módon kezelt adatokra vonatkozik.
- Helyesbítéshez való jog: az Önre vonatkozó pontatlan személyes adatok helyesbítéséhez való jog. Ez magában foglalja a hiányos személyes adatok kiegészítéséhez való jogot is.
- Törléshez való jog („elfelejtéshez való jog”): Önnek jogában áll bizonyos körülmények között törölni a személyes adatait, például ha az adatokra már nincs szükség a gyűjtés céljához, vagy a hozzájárulás visszavonásra kerül, és az adatkezelésnek nincs további jogalapja.
- Tiltakozáshoz való jog: Önnek jogában áll tiltakozni a személyes adatainak jogos érdeken vagy közérdekű feladat elvégzésén alapuló kezelése, a közvetlen üzletszerzés (beleértve a profilalkotást), valamint a tudományos/történelmi kutatás és statisztika céljából történő kezelés ellen.
- Adatkezelés korlátozásához való jog: ez a jog lehetővé teszi, hogy bizonyos helyzetekben kérje a személyes adatai kezelésének leállítását, például ha az adatok pontossága vitatható, vagy a kezelés jogellenes.
- Automatizált döntéshozatalhoz és profilalkotáshoz kapcsolódó jogok: Önnek joga van ahhoz, hogy ne vonatkozzon Önre olyan, kizárólag automatizált kezeléssel alapuló döntés, ideértve a profilalkotást is, amely Önt érintő joghatásokat eredményez vagy Önt jelentősen érintené.
- Felügyeleti hatóságnál való panasztételi jog: ha úgy gondolja, hogy az adatvédelmi jogait megsértették, joga van panaszt benyújtani az országa felügyeleti hatóságához.

7.1. Adathozzáférés és adathordozhatóság

Önnek jogában áll hozzáférni az Önről tárolt személyes adatokhoz ingyenes másolat kérelmezésével a személyes adatokról.

A személyazonosságának ellenőrzését követően a kérelmét HR-csapatunk feldolgozza.

Bizonyos esetekben arra is jogosult lehet, hogy másolatot kérelmezzon az Ön által rendelkezésünkre bocsátott személyes adatokról strukturált, általánosan használt és géppel olvasható formátumban, és/ vagy arra kérjen minket, hogy továbbítsuk ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek (ahol ez technikailag kivitelezhető).

7.2. Adatokhoz való hozzáférés és hordozhatóság

Önnek jogában áll kérelmezni, hogy javítsuk a személyes adataiban található pontatlanságokat.

7.3. Adatmegőrzés és -törlés

A személyes adatait két évig őrizzük meg attól a naptól számítva, amikor megpályázott egy állást a Byborg Groupnál. A kétéves megőrzési időszak végén töröljük vagy anonimizáljuk a személyes

adatait a rendszereinkben, kivéve, ha Ön beleegyezik a személyes adatainak hosszabb tárolásába és felhasználásába.

Ha állást kap a Byborg Groupnál, tartsa szem előtt, hogy a személyes adatainak megőrzését az alkalmazotti adatvédelmi szabályzat szabályozza.

Ha már nem szeretné, hogy az adatait felhasználjuk, kérelmezheti a személyes adatai törlését a rendszereinkből.

Tartsa szem előtt, hogy abban az esetben, ha törlést kérelmez, vagy ha úgy döntünk, hogy a megőrzési időszak(ok) végén elindítjuk a törlési folyamatot, előfordulhat, hogy meg kell őriznünk és fel kell használnunk az Ön személyes adatait olyan mértékben, hogy megfeleljünk a vonatkozó jogi kötelezettségeknek.

7.4. Tiltakozáshoz való jog

Az Ön adatait a 3. „MIÉRT KEZELJÜK A SZEMÉLYES ADATAIT?” szakaszban ismertetett okokból kezeljük. Az alkalmazandó jogszabályok feljogosíthatják Önt arra, hogy megkövetelje tőlünk, hogy ne kezeljük a személyes adatait bizonyos meghatározott célokra, ha az ilyen jellegű kezelés jogos érdeken alapul. Ha tiltakozik az ilyen jellegű adatkezelés ellen, leállítjuk a személyes adatainak e célból történő kezelését.

Bizonyos helyzetekben előfordulhat, hogy meg kell tagadnunk a kérelme teljesítését. Ez az eset áll fenn, ha jogos okunk van az ilyen jellegű kezelés folytatására, vagy ha jogi követeléseket kell előterjesztenünk, gyakorolnunk vagy megvédenünk.

Ez azt jelenti, hogy Önnek jogában áll tiltakozni a folyamatban lévő toborzási folyamat folytatása ellen, vagy személyes adatainak tárolása és felhasználása ellen, amelyek lehetővé teszik számunkra, hogy kapcsolatba léphessünk Önnel a jövőbeli munkalehetőségekkel kapcsolatban.

7.5. Adatkezelés korlátozásához való jog

Önnek joga van kérni, hogy többet ne kezeljük a személyes adatait bizonyos problémák megoldása közben. Ez csak a következő négy esetben lehetséges:

- Ha vitatja, hogy az Ön általunk kezelt személyes adatai pontosak: ebben az esetben az ezen adatokkal kapcsolatos adatkezelési műveletek felfüggesztésre kerülnek az ellenőrzés időtartamára.
- Ön jogos érdek(ek)en alapuló adatkezelési tevékenység ellen tiltakozott: ebben az esetben kérelmezheti az adatkezelési művelet felfüggesztését, amíg ellenőrizzük az adatkezelés okát.
- Ön úgy ítéli meg, hogy az adatkezelés jogellenes, de tiltakozik a törlés ellen, és ehelyett korlátozást kérelmez.
- Nincs további szükségünk az adatokra, de Ön igényli azokat jogi követelések előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez.

A kérelme ellenére továbbra is kezelhetjük az adatait jogi követelések előterjesztése, gyakorolása vagy védelme céljából. A korlátozás feloldását megelőzően értesítjük Önt.

7.6. Felügyeleti hatóságnál való panasztételi jog

Ha úgy ítéli meg, hogy az Ön személyes adatainak kezelése sérti a GDPR-t vagy bármely más vonatkozó nemzeti jogszabályt, jogában áll panaszt benyújtani egy felügyeleti hatósághoz

(különösen abban a tagállamban, ahol él, ahol a munkahelye található, vagy ahol a GDPR állítólagos megsértésére sor került).

8. AZ ADATVÉDELMI SZABÁLYZAT MÓDOSÍTÁSAI

Időnként módosíthatjuk a jelen adatvédelmi szabályzatot, hogy tükrözze a toborzási folyamatainkban és az Ön személyes adatainak kezelési módjában bekövetkezett változásokat vagy a vonatkozó jogszabályok változásait.

Ha változtatásokat hajtunk végre, amelyeket fontosnak tartunk, erről értesítést teszünk közzé a webhelyünkön, és/ vagy felvesszük Önnel a kapcsolatot más módon, például e-mailben.

A hatályos jogszabályok által megengedett mértékig az ilyen változtatások a webhelyünkön való közzétételüktől alkalmazandók, kivéve, ha megadjuk a hatálybalépés időpontját. A webhelyünk ettől a naptól való további használatára az új adatvédelmi szabályzat vonatkozik.

9. KAPCSOLATFELVÉTEL

Ha bármilyen észrevétele vagy kérdése van jelen szabállyal vagy adatvédelmi gyakorlatainkkal kapcsolatban, vagy élni szeretne adatvédelmi jogaival, küldjön egy e-mailt az illetékes HR-osztálynak, amely rövidesen felveszi Önnel a kapcsolatot. Mindig szívesen bemutatjuk adatvédelmi gyakorlatainkat a következő e-mail-címen: privacy.recruiting@byborgenterprises.com